



Ingelheim  
am Rhein

# 1. Nachtragshaus- haltssatzung 2023 Ingelheim am Rhein

## Vorbericht

### zur 1. Nachtragshaushaltssatzung der Stadt Ingelheim am Rhein für das Haushaltsjahr 2023

#### **1. Haushaltsplanverfahren**

Der Stadtrat hat in seiner Sitzung am 16. Januar 2023 die Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2023 beschlossen.

Die Haushaltssatzung und der Haushaltsplan wurden 18. Januar 2023 der Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion Trier (ADD) als Aufsichtsbehörde vorgelegt. Mit Schreiben vom 06. März 2023 hat die ADD die Kreditaufnahme des Eigenbetriebes Stadtwald genehmigt und im Übrigen mitgeteilt, dass die Haushaltssatzung keine genehmigungspflichtigen Teile enthält.

Am 18. März 2023 wurde die Haushaltssatzung in der vorgeschriebenen Form öffentlich in der Allgemeinen Zeitung bekanntgemacht. Der Haushaltsplan lag zur Einsicht in der Zeit vom 20. März 2023 bis 28. März 2023 öffentlich aus.

#### **2. Anlass für die 1. Nachtragshaushaltssatzung 2023**

In den Teilhaushalten 1, 9, 12, 17 und 19 besteht aufgrund diverser Umstände ein Bedarf an neuen Stellen bzw. Stellenanteilen. Des Weiteren haben sich Gründe für einzelne Stellenanhebungen in den Teilhaushalten 8, 9, 10 und 17 ergeben. Ausführliche Informationen sind der Übersicht „Nachtragsstellenplanänderung 2023“ zu entnehmen.

Um die Änderungen umzusetzen, ist eine Änderung des Stellenplans notwendig, was mit dem vorliegenden Nachtragsstellenplan geschehen ist. Der Nachtragsstellenplan kann nur durch eine Nachtragshaushaltssatzung Rechtskraft erlangen.

Änderungen bei den Ansätzen des Haushaltsplans 2023 durch diese zusätzlichen Stellen sind aus heutiger Sicht nicht erforderlich.

**1. Nachtragshaushaltssatzung der Stadt Ingelheim am Rhein  
für das Haushaltsjahr 2023 vom 09. Oktober 2023**

Der Stadtrat der Stadt Ingelheim am Rhein hat auf Grund des § 98 Gemeindeordnung Rheinland-Pfalz in der Fassung vom 11. Januar 1994 (GVBl. S. 153), zuletzt geändert durch Artikel 2 des Gesetzes vom 24. Mai 2023 (GVBl. S. 133) in seiner Sitzung am 11. September 2023 folgende 1. Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

**§ 1**

Die Festsetzungen der §§ 1 bis 12 der Haushaltssatzung 2023 vom 18. März 2023 werden nicht verändert.

**§ 2**

Mit dieser 1. Nachtragshaushaltssatzung 2023 wird der Stellenplan als Bestandteil des Haushaltsplans geändert.

**§ 3**

Die 1. Nachtragshaushaltssatzung 2023 tritt rückwirkend zum 01. Januar 2023 in Kraft.

Ingelheim am Rhein, 09. Oktober 2023  
STADTVERWALTUNG  
INGELHEIM AM RHEIN

Ralf Claus  
Oberbürgermeister

**1. Nachtrags-Stellenplan 2023**

Stand: 06.09.2023  
Version Stadtrat

Nachfolgende Unterlagen enthalten

- Übersicht der Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2023
- Nachtrags-Stellenplan Teil 1:
  - Obergrenzenberechnung nach amtlichem Muster
- Nachtrags-Stellenplan Teil 2
  - Teilhaushalt 01
  - Teilhaushalt 08
  - Teilhaushalt 09
  - Teilhaushalt 10
  - Teilhaushalt 12
  - Teilhaushalt 17
  - Teilhaushalt 19



Ingelheim am Rhein - Nachtrags-Stellenplanänderungen 2023

lfd. Nr.	Teil-haushalt	Art/Bezeichnung der Stelle	Bes.Gr. / Entgeltgr. Stellenplan 2023	Anhebung	Ab-senkun-g	Um-wandlung	Ver-schiebung	Weg-fall	Neue Stelle	Begründung und Erläuterung (soweit 10/1 bekannt)
	18	<b>THH 18 Gesamt:</b>		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
19	19	Mitarbeiter/in Grünpflegekolonne Friedhöfe	EG 5						1,000	Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
20	19	Mitarbeiter/in Spielplatzunterhaltung	EG 5						1,000	Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
21	19	Mitarbeiter/in Spielplatzkontrolle	EG 5						1,000	Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
23	19	Mitarbeiter/in Grünpflegekolonne int.Grünpflege	EG 5						1,000	Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
	19	<b>THH 19 Gesamt:</b>		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	4,000	
		Stadtwald								
		<b>Gesamt: Eigenbetrieb Stadtwald</b>		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
		Sportstätten								
		<b>Gesamt Eigenbetriebsähn. Einr. Sportstätten</b>		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	

10,120 0,000 2,000 0,000 0,000 12,145

12,15

- \* Die zusätzliche Stelle kann ganz oder teilweise nach dem Gutachtenergebnis
- \*\* Die zwei zusätzlichen Ausbildungsstellen ("Berufspraktikanten") sind für den

# **1. Nachtrags-Stellenplan 2023**

## **Teil 1**

### **Obergrenzen**

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan										
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 36.696										
Nr.	Text	Viertes Eingangsamt					Drittes Eingangsamt Techn. Dienst		zweites Eingangsamt	
		A 16	A 15	A 14	A 13	zus.	A 13	A 13 + Z	A 9 **	A 9 + Z
1	<b>Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)</b>						insge-samt	davon	insge-samt	davon
1.1	Laut Stellenplan		3,00	6,00	0,00	9,00			6,00	1,00
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzügl. der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG									
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzügl. 1.2 und 1.3)		3,00	6,00	0,00	9,00			6,00	1,00
2	<b>Obergrenzenberechnung</b>									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG		3,00							
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*									1,80
2.3	<b>Überhang (+) / Unterschreitung (-)</b>		0,00							-0,80

\* A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II)

A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v. H. der Stellen in BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

\*\* incl. feuerwehrtechnischer Dienst



# 1. Nachtrags-Stellenplan 2023

## Teil 2

Teilhaushalt 01  
Teilhaushalt 08  
Teilhaushalt 09  
Teilhaushalt 10  
Teilhaushalt 12  
Teilhaushalt 17  
Teilhaushalt 19

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung: bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist	Stellenbesetzung mit Namen		Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023	2022	30.06. 2022	vertrauliche Angaben		

## Teilhaushalt 01: Zentrale Dienste, Personal und EDV

### Gemeindeorgane

Oberbürgermeister/in	B 5	1,00	1,00	1,00		B 5	
Bürgermeister/in	B 3	1,00	1,00	1,00		B 3	
2. Beigeordnete	A 16	1,00	1,00	1,00		A 16	Hauptamtliche Beigeordnete

### Personalrat

Personalrat	S 15		1,00	1,00		0,82	S 15	Eingruppierung personenbezogen; Vertretung in THH 9, bei Kindergarten Eltviller Straße (ab 01.07.21 SuE 15)
Personalrat	S 15		1,00	1,00		0,77	S 15	Eingruppierung personenbezogen; Vertretung in THH 9, bei Kindergemeinschaftshaus Marktplatz
Personalrat	A 10	-	-	-		0,41	A 10	Eingruppierung personenbezogen; 0,59 Stellen THH 5

### 10 Hauptamt

Amtsleiter (Viertes Einstiegsamt):

Stadtverwaltungsdirektor/in	A 15	1,00	1,00	1,00		A 15	
-----------------------------	------	------	------	------	--	------	--

### 10/0 Zentrale Dienste und Organisation

#### Sachgebiet Zentrale Dienste

Leitung: Zentrale Dienste, Archiv, Sitzungsdienst, Statistik, Wahlen, Organisation (Drittes Einstiegsamt)

Amtsrat	A 12	1,00	1,00	1,00		A 12	
---------	------	------	------	------	--	------	--

#### Sachgebiet Zentrale Dienste

Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00	1,00		1,00	EG 5	
-----------------	------	--	------	------	--	------	------	--

#### Vorzimmer Bürgermeisterin und Beigeordnete

Sekretär/in - Vorzimmer	EG 9a		1,00	1,00		0,63	EG 9a	
Sekretär/in - Vorzimmer	EG 9a					0,37	EG 9a	
Sekretär/in - Vorzimmer	EG 9a		1,00	1,00		1,00	EG 9a	
Sekretär/in - Vorzimmer	EG 6		0,20	0,20		0,20	EG 6	THH 1 + THH 8 (0,8 STA)
Sekretär/in - Vorzimmer	EG 6		0,20	0,20		0,20	EG 6	THH1 + THH 12 (0,8 STA)

#### Empfang

Telefonzentrale / Empfang	EG 5		1,00	1,00		0,50	EG 3	
Telefonzentrale / Empfang	EG 5					0,50	EG 5	
Telefonzentrale / Empfang	EG 5		1,00	1,00		0,50	EG 5	
Telefonzentrale / Empfang	EG 5					0,50	EG 5	0,5 Stellen bei Hausdruckerei

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022		Ist 30.06.	2022		
<u>Beschaffung</u>									
Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00		0,64	EG 8	
Arbeitnehmer/in	EG 9b						0,24	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 9b						0,06	EG 5	
Sachbearbeitung: Hausdruckerei / Fahrer	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 6	
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,75		0,75		0,74	EG 5	
<u>Vervielfältigungen, Postverteilung</u>									
Hausdruckerei	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6	
Hausdruckerei	EG 5		0,50		0,50		0,50	EG 5	
Hausdruckerei	EG 5		0,50		0,50		0,50	EG 5	
<u>Sitzungsdienst</u>									
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 8		1,00		1,00		1,00	EG 8	
<u>Organisation</u>									
<u>Zweites Einstiegsamt</u>									
Stadtinspektor/in	A 9 S	1,00		1,00		1,00		A 9 S	
<u>Wahlen/Statistik</u>									
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00						Zusatzstelle für statistische Erhebungen und Auswertungen unter Vorbehalt
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,98		0,98				Besetzung befristet jeweils für Wahlen
<u>Stadtarchiv, Registratur</u>									
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10	
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6	
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6	
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,50		0,50		0,50	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 1				0,25				studentische Hilfskraft, 450 Euro-Basis, 0,25 kw 2022
<u>Einrichtungen für die Gesamtverwaltung</u>									
<u>Drittes Einstiegsamt</u>									
Stadtinspektor/in	A 9	1,00		1,00					(Vorratsstelle zur Übernahme nach Ausbildung); Ernennung am 01.07.2022
Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00				Vorratsstelle ETZ-Vertretung
<u>Zweites Einstiegsamt</u>									
Stadtinspektor/in	A 9 S	1,00		1,00		-		A 9 S	Bisher THH 10, BBesG A 10 - Stelle Frau T. Reis, A 9 S, KW 2033 und befristete Einstellungen bei Wahlen
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,70		0,70				Vorratsstelle für Stundenaufstockung Frau Fürst, bis 2016 in THH 9, kw 2035, und für befristete Einstellungen bei Wahlen
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00				(Vorratsstelle für Übernahme nach Ausbildung) Ernennung erst in 2023 möglich
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00				(Vorratsstelle für Übernahme nach Ausbildung) Ernennung am 01.07.2022
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00				Vorratsstelle für Übernahme nach Ausbildung

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022	Soll	Ist	2022		

Weiterbildungszentrum und Eigenbetrieb "Stadtwald"

Drittes Einstiegsamt

Forstrat/rätin	A 13 S	1,00		1,00		1,00		A 13 S		Eigenbetrieb "Stadtwald", Betriebsleiter nach Stellenbewertung
Amtsrat	A 12	1,00		1,00		1,00		A 12		Weiterbildungszentrum

**10/1 Abteilung Personal**

Abteilungsleitung (Drittes Einstiegsamt):

Amtsrat	A 12	1,00		-						
Abteilungsleitung	EG 11		-		1,00					Rückumwandlung in Beamtenstelle A 12

Sachbearbeitung: Personal

Drittes Einstiegsamt

Stadtoberinspektor/in	A 10	1,00		1,00		1,00		A 10		
Stadtoberinspektor/in	A 10	1,00		1,00		0,88		A 10		
Stadtoberinspektor/in	A 10	-		1,00						Umwandlung einer Beamtenstelle A 10 in eine Beschäftigtenstelle E 10

Zweites Einstiegsamt

Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		-		1,00	EG 10		Umwandlung einer Beamtenstelle A 10 in eine Beschäftigtenstelle E 10
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10		
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10		
Arbeitnehmer/in	EG 10		0,84		0,84		0,50	EG 10		
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 9a		
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		0,64	EG 9a		
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 9a		
Arbeitnehmer/in	EG 10		0,50		0,50					
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00							gestiegene Komplexität und Fallzahlen; Umstrukturierung der Aufgabenverteilung
Arbeitnehmer/in	EG 8		1,00		1,00		0,82	EG 8		
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7		
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00							gestiegene Fallzahlen; Forcierung Ausbildung bei der Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7		
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		0,50	EG 6		Wechsel zur Gleichstellung ab 01.09.2022 mit 0,5 STA;
Arbeitnehmer/in	EG 7		0,50		0,50		0,49	EG 5		
Arbeitnehmer/in	EG 7		0,50		0,50		0,50	EG 7		

Einrichtungen für die Gesamtverwaltung (Arbeitsschutz, Beihilfe, Gleichstellung)

Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		0,95	EG 10		
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,30		0,30		0,30	EG 9a		0,70 VZÄ bei THH 4, Beihilfe
Gleichstellung	EG 10		0,77		0,77		0,27	EG 6		wg Freistellung nach §21 LGG

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023	2022	Ist	2022		

**10/2 Abteilung EDV**

Abteilungsleitung (Drittes Einstiegsamt):

Stadtverwaltungsrat/rätin	A 13 S	1,00		1,00		1,00		A 13 S	
---------------------------	--------	------	--	------	--	------	--	--------	--

Sachbearbeitung:

Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 11	
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10	
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10	
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10	
Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 9a		1,00		1,00		1,00	EG 9a	

Zwischensumme Teilhaushalt 1

Stellen Gesamt			61,74		58,99		47,43	
Stellen Beamte		14,00		14,00		11,29		
Stellen Arbeitnehmer			47,74		44,99		36,14	

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  <b>vertrauliche Angaben</b>	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023	2022	Ist	2022		

## Teilhaushalt 08: Soziales und Sport

50 Amt für Familien, Bildung und Soziales

Abteilung 50/1 Soziales und Sport

Abteilungsleitung (Drittes Eingangsamt)

Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 9c	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Sachgebiet Soziales  
Drittes Eingangsamt

Stadtoberinspektor/in	A 10	1,00		1,00		1,00		A 10	
-----------------------	------	------	--	------	--	------	--	------	--

Arbeitnehmer/in	EG 9c		1,00		1,00		1,00	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 9c		1,00		1,00		0,00		
Arbeitnehmer/in	EG 9a		1,00		1,00		1,00	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 9a		1,00						zusätzliche Stelle im Zuge Wohngeldreform 2023

Sachgebiet Freiwillige Leistungen

Arbeitnehmer/in	S 11b		0,00		1,00		1,00	S 11b	Verschiebung in THH 15 (Orga.-Vfg zum 01.10.2022)
Arbeitnehmer/in	S 11b		0,50		0,50		0,50	EG 8	
Arbeitnehmer/in	EG 8		0,00		0,25				Verschiebung in THH 15 (Orga.-Vfg zum 01.10.2022)
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,25		0,25				
Arbeitnehmer/in	EG 4		0,00		1,25		0,51	EG 4	Verschiebung in THH 15 (Orga.-Vfg zum 01.10.2022)
Arbeitnehmer/in	EG 4						0,50	EG 4	Verschiebung in THH 15 (Orga.-Vfg zum 01.10.2022)
Arbeitnehmer/in	EG 4		0,00		0,50		0,50	EG 4	Verschiebung in THH 15 (Orga.-Vfg zum 01.10.2022)

Sachgebiet Sport

Arbeitnehmer/in	EG 8		0,74		0,74		0,74	EG 8	0,26 STA (Sondervermögen Sportstätten)
Arbeitnehmer/in	EG 8				0,50		0,50	EG 8	Zusammenfassung mit 0,5 STA SuE 11b freiwillige Leistungen
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,50						Beantragte Neubewertung einer Stelle
Arbeitnehmer/in	EG 6		0,80		0,80		0,80	EG 6	zukünftig STA Ingelheim-Pass; THH 1 + THH 8

Zwischensumme Teilhaushalt 8

Stellen Gesamt

Stellen Beamte

Stellen Arbeitnehmer

		8,79		10,79		9,05	
	1,00		1,00		1,00		
		7,79		9,79		8,05	

Teilhaushalt 08: Soziales und Sport

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldu bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll 2022	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
				Ist 30.06.	2022		

**Teilhaushalt 09: Schule, Jugend und Bildung**

**50 Amt für Familien, Bildung und Soziales**

Amtsleitung

Amtsleiter/in	EG 14		1,00		1,00		1,00	EG 14	
---------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

**50/2 - Abteilung Kindertagesstätten**

Abteilungsleitung (Drittes Eingangsamt)

Arbeitnehmer/in	EG 12		1,00		1,00		0,77	EG 12	Abteilungsleitung 50/2 (Aufgabensharing)
Amtsrat/rätin	A 12	1,00		1,00		0,63		A 12	Abteilungsleitung 50/2 (Aufgabensharing)

Sachgebiet Verwaltung Kindertagesstätten

Sachgebietsleitung	EG 9c		1,00		1,00		1,00	EG 9c	
Arbeitnehmer/in	EG 9c		1,00						Neue Stelle Personalsachbearbeitung für KiTas; vorbehaltlich Orga-Untersuchung; Hinweis: auf Basis des Ergebnisses kann in Teilen oder im vollem Umfang auch in THH 1 angesiedelt werden
Arbeitnehmer/in	EG 8		1,00		1,00		1,00	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 7		0,90		0,90		0,90	EG 6	
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 7		0,50		0,50		0,50	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 10		0,50						Neue Stelle EDV/IT-Technik in den KiTas; vorbehaltlich Orga-Untersuchung; Hinweis: auf Basis des Ergebnisses kann in Teilen oder im vollem Umfang auch in THH 1 angesiedelt werden

Sachgebiet Sozialpädagogische Beratung

Sozialpädagogische Fachkräfte	S 11b		0,64		0,64		0,64	S 11b	Rest bei Schulen
Sozialpädagogische Fachkräfte	S 11b		0,90		1,00		0,90	S 11b	Verschiebung 0,1 STA zu Abteilung 50/3

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldu bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll 2022	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
				Ist 30.06.	2022		

Kindertagesstätten

Leitung	S 17		1,00		1,00				
Leitung	S 16		2,00		2,00		1,00	S 16	
Leitung	S 15		9,00		8,00		6,00	S 15	
Leitung	S 13		6,00		8,00		8,91	S 13	
Leitung	S 9		1,00		1,00		1,85	S 9	
stellv. Leitung	S 15		3,00		2,00		1,90	S 15	
stellv. Leitung	S 13		9,00		8,00		3,90	S 13	
stellv. Leitung	S 9		7,00		9,00		7,33	S 9	
Erzieher/in	S 9		1,00		1,00				
Erzieher/in	S 8b		4,00		3,00		1,58	S 8b	
Erzieher/in	S 8b		1,30						Einführung einer Außengruppe/Naturgruppe in der KiTa Eltviller Straße: vorbehaltlich der Stellenbewertung u.o. BE
Erzieher/in	S 8a		226,47		224,42		168,21	S 8a	0,5 Stellen und 0,3 Stellen kw 2023, ATZ bis 31.05.2022 bzw. 31.10.2022, 1,0 Stellen Wackerheim, kw 2022
Erzieher/in	S 8a		0,46						große Nachfrage nach U2-Gruppen; Änderung der BE für KiTa Beethovenstraße
Erzieher/in	S 4						2,24	S 4	
Werkstudent/in	S 3						0,50	S 3	
Erzieher/in	S 3						24,11	S 3	
Erzieher/in	S 2						0,68	S 2	
Hilfskraft	EG 2		1,41		0,64		0,64	EG 2	
Erzieher/in in Ausbildung in KiTa	S 2		21,00		11,00		11,50	S 2	
Berufspraktikant/in mit Vergütung	PR 2		(+2,00)						
Quintett FK	S 11b		4,00		4,00				
Wirtschaftskraft	EG 4		11,16		7,56		7,14	EG 4	
Wirtschaftskraft	EG 4		0,38						Umstellung auf "Frischkochen" in KiTa Beethovenstraße u. Paul-Clemens-Straße
Wirtschaftskraft	EG 3		7,95		9,32		5,08	EG 3	
Wirtschaftskraft	EG 2		4,71		7,44		5,62	EG 2	
Wirtschaftskraft	EG 1						0,38	EG 1	
Kindergärten Gesamt (ohne Berufspraktikanten)			321,84		307,38		258,57		



Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldu bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		Soll 2022		Ist 30.06. 2022			

### 50/3 Abteilung Schulen, Jugend und Bildung

#### Abteilungsleitung

Stadtamtmann/frau	A 11	1,00		1,00		1,00		A 11	
-------------------	------	------	--	------	--	------	--	------	--

#### Verwaltung Schulen Zweites Einstiegsamt

Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00		0,77	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 9a		1,00		1,00		1,00	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 9a		1,00		1,00		1,00	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 10		0,75						Neue Stelle EDV/IT-Technik in den Schulen (1600 Endgeräte); vorbehaltlich Orga-Untersuchung; Hinweis: auf Basis des Ergebnisses kann in Teilen oder im vollem Umfang auch in THH 1 angesiedelt werden

#### Sozialpädagogische Fachkräfte für alle Schulen

Arbeitnehmer/in	S 12		0,62						Anpassung gem. Tarifvertrag; Verschiebung von 0,1 STA
Sozialpädagogische Fachkraft	S 11b				0,52		0,18	S 11b	Verschiebung von 0,1 STA aus Abteilung 50/2
Sozialpädagogische Fachkraft	S 11b						0,69	S 8b	

#### Schulsozialdienst, Beratung

Schulsozialdienst	S 12		5,50						Anpassung gem. Tarifvertrag
Schulsozialdienst	S 11b				5,50		1,00	S 11b	
Schulsozialdienst	S 11b						1,00	S 11b	
Schulsozialdienst	S 11b						1,00	S 11b	
Schulsozialdienst	S 11b						0,51	S 11b	
Schulsozialdienst	S 11b						0,77	S 11b	
Schulsozialdienst	S 11b						0,72	S 11b	
Schulsozialdienst	S 11b						0,50	S 11b	

#### Schulsekretariat

Schulsekretär/in	EG 5		2,13		1,90		0,67	EG 5	Summenbildung (1,9 + 0,21 + 0,02 STA) aus den Vorjahren
Schulsekretär/in	EG 5						0,62	EG 5	
Schulsekretär/in	EG 5				0,21		0,32	EG 5	
Schulsekretär/in	EG 5				0,02		0,55	EG 5	
Schulsekretär/in	EG 5		0,64		0,64		0,63	EG 5	
Schulsekretär/in	EG 5		0,28		0,28		0,28	EG 5	
Schulsekretär/in	EG 5		0,07		0,07		0,07	EG 5	

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldu bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll 2022	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
				30.06.	2022		

Betreuende Grundschule

Betreuer/in Grundschule	EG 3	5,45	5,45	0,26	EG 3	
Betreuer/in Grundschule	EG 3	1,40	1,40	0,37	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3	1,00	1,00	0,22	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,18	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,48	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,37	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,36	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,46	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,33	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,47	EG 3	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,37	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,32	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,34	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,15	EG 3	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,31	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,20	EG 2	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,33	EG 3	
Betreuer/in Grundschule	EG 3			0,37	EG 3	
Betreuer/in Grundschule	EG 3					

Essensbetreuung

Küchenhilfe	EG 2	2,15	2,15	0,38	EG 2	
Küchenhilfe	EG 2			0,38	EG 2	
Küchenhilfe	EG 2			0,38	EG 2	
Küchenhilfe	EG 2	0,06				Stundenerhöhung für PMS, mehr Essenskinder u. weiterer Aufgaben (Wäschedienst)
Küchenhilfe	EG 2			0,47	EG 3	
Küchenhilfe	EG 2			0,54	g.B.	Aushilfskräfte bis 0,54 STA bei Bedarf

Mensa

4,08

3,85

Küchenleitung	EG 6	0,64	0,64	0,64	EG 6	
stellv. Küchenleitung	EG 4	0,64	0,64	0,69	EG 2	
Arbeitnehmer/in	EG 2	1,00	1,00	0,64	EG 2	
Arbeitnehmer/in	EG 2	1,00	1,00	0,64	EG 2	
Arbeitnehmer/in	EG 2	0,30	0,30	0,59	EG 2	
Arbeitnehmer/in	EG 2	0,50	0,50	0,64	EG 2	

Jugendbildungs- und Freizeitheim Emmerichshütte

Wirtschafter/in	EG 8	1,00	1,00	1,00	EG 8	
Arbeitnehmer/in	EG 5	0,80	0,80			
Arbeitnehmer/in	EG 2	0,75	0,75	0,38	EG 2	

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldu bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022		Ist 30.06.	2022		

#### Sachgebiet Jugend

Sachgebietsleitung	EG 11		1,00		1,00		0,82	EG 11	KU EG 9c 2035
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,30		0,30		0,31	EG 9a	KW 2035
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		0,77	EG 6	

#### Sozialpädagogische Fachkräfte

Soz.päd. Fachkraft	S 12		1,00		1,00		1,00	S 12	KU S 11b 2030
Soz.päd. Fachkraft	S 11b		7,43		7,43		0,77	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						0,50	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						1,00	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						0,50	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						0,50	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						1,00	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						1,00	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b						0,50	S 11b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b		0,50				1,00	S 8b	
Soz.päd. Fachkraft	S 11b								Neue Stelle 0,5 STA Beteiligungsprojekte und Politische Jugendbildung

#### Jugendtreffs/-räume

Kursbetreuung	EG 5		0,25		0,25				
Kursbetreuung	EG 5		0,29		0,29		0,26	EG 5	
Kursbetreuung	EG 1		0,50		0,50				Aushilfskräfte bis 0,50 STA bei Bedarf

#### Mediathek Stadtzentrum

Büchereileiter/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 11	
Bibliothekarin/in	EG 9c		1,00						Anpassung an Stellenbewertung
Bibliothekarin/in	EG 9c		0,75						Anpassung an Stellenbewertung
Medienpädagogin/in	EG 9b		1,00		1,00		0,50	EG 9b	
Medienpädagogin/in	EG 9b						0,50	EG 9b	
Bibliothekarin/in	EG 9b				1,00		0,72	EG 9b	
Bibliothekarin/in	EG 9b				0,75		1,00	EG 9b	
Bibliothekarin/in	EG 9b						0,03	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		0,89	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		0,50	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,12		0,12		0,62	EG 5	ATZ: Aph: 01.01.2023 - 31.03.2025; Fph: 01.04.2025 - 30.06.2027; KW 2028

#### Förderung WBZ

Arbeitnehmer/in	EG 11		0,25		0,25		0,25	EG 11	THH 3 (0,75 STA)
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	------------------

#### Zwischensumme Teilhaushalt 9

Stellen Gesamt			387,43		366,08		315,23		
Stellen Beamte		2,00		2,00		1,63			
Stellen Arbeitnehmer			385,43		364,08		313,60		

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll	Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist	Stellenbesetzung mit Namen		Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023	2022	30.06. 2022	<b>vertrauliche Angaben</b>		

## Teilhaushalt 10: Planen und Planungsvollzug

### 60 Amt für Bauen, Planen und Umwelt

#### 60/0 Bauverwaltungsabteilung

Drittes Einstiegsamt

Stadtamtmann/frau	A 11	1,00		1,00		1,00		A 11	
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 9c	
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		0,82	EG 6	
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,80		0,80		0,80	EG 9a	
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,20		0,20		0,20	EG 9a	

#### 60/2 Abteilung Bauaufsicht

Drittes Einstiegsamt

Techn. Arbeitnehmer/in

Abteilungsleiter/in	A 12	1,00		0,00					Umwandlung der Beschäftigtenstelle E 12 in Beamtenstelle A 12
Abteilungsleiter/in	EG 12		0,00		1,00				Genehmigung ADD E 12 liegt vor

Zweites Einstiegsamt

Stadtinspektor/in	A 9 S Z	1,00		1,00		1,00		A 9 S Z	Entfernung KW 2024
-------------------	---------	------	--	------	--	------	--	---------	--------------------

Drittes Einstiegsamt

Stadtoberinspektor/in	A 10	1,00		1,00		1,00		A 6	
Baukontrolleur/in	EG 11		1,00						Stellenbewertung durch Stellenbewertungskommission
Baukontrolleur/in	EG 10			1,00		1,00	1,00	EG 10	
Baukontrolleur/in	EG 10		1,00		1,00	1,00	1,00	EG 10	
Arbeitnehmer/in	EG 7		0,50		0,50		0,64	EG 6	

#### 60/5 Abteilung für Stadtentwicklung und Stadtplanung

Abteilungsleiter/in	EG 14		1,00		1,00		1,00	EG 14	
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		0,90	EG 11	
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00				
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 11	
Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00				
Techn. Zeichner/in	EG 9a		1,00		1,00		0,51	EG 9a	
Techn. Zeichner/in	EG 9a		0,50		0,50		0,50	EG 8	
Techn. Zeichner/in	EG 8		0,50		0,50				KW 2026

Zwischensumme Teilhaushalt 10

Stellen Gesamt			16,50		16,50		12,37		
Stellen Beamte		4,00		3,00		3,00			
Stellen Arbeitnehmer			12,50		13,50		9,37		

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldu bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist		Stellenbesetzung mit Namen  <b>vertrauliche Angaben</b>	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022		30.06.	2022		

**Teilhaushalt 12: Umweltschutz, Grünflächen und Landwirtschaft**

**Amt 67 Umwelt- und Grünflächenamt**

Amtsleiter/in	EG 12		1,00		1,00		1,00	EG 12	
Arbeitnehmer/in	EG 6		0,80		0,80		0,80	EG 6	THH 1 (0,2)

**67/0 - Abteilung Umwelt- und Klimaschutz, Grünordnung und Landwirtschaft**

Drittes Einstiegsamt

Stadtamtmann/frau	A 11	1,00		1,00		1,00		A 11	
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		0,60	EG 11	Klimaschutzmanager/in
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		0,50	EG 11	ATZ: Aph 01.03.2022 - 31.03.2024, FPh 01.04.2024 - 30.04.2026; KW 2027
<b>Techn. Arbeitnehmer/in</b>	<b>EG 11</b>		<b>1,00</b>						<b>Ersatzstelle ATZ: Aph 01.03.2022 - 31.03.2024, FPh 01.04.2024 - 30.04.2026</b>
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00				Klimaschutzmanager/in
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 10	Klimaschutzmanager/in, KW 2025 (Verschiebung Projektlaufzeit)
<b>Techn. Arbeitnehmer/in</b>	<b>EG 11</b>		<b>1,00</b>						<b>Sachbearbeitung Wärmeplanung, neue Pflichtaufgabe</b>

**Grünordnung**

Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		0,90	EG 11	Grünplaner/in
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 11	Grünplaner/in
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00				Grünplaner/in
Techn. Arbeitnehmer/in	EG 10		2,00		2,00				2,0 Sanierungs- / bzw. Quartiersmanager KW 2024
<b>Arbeitnehmer/in</b>	<b>EG 11</b>		<b>1,00</b>						<b>Sachbearbeitung Grünplanung Außenanlagen; Übernahme der Freianlagen Sportstätten in Amt 67 und Mehrerung von Grünflächen</b>

**Landwirtschaft**

Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 11	Grünplanerin
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00				Verwaltungsstelle

Zwischensumme Teilhaushalt 12

Stellen Gesamt			16,80		13,80		7,80		
Stellen Beamte		1,00		1,00		1,00			
Stellen Arbeitnehmer			15,80		12,80		6,80		

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  <b>vertrauliche Angaben</b>	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022		Ist 30.06.	2022		

**Teilhaushalt 17: Stabsstellen**

**Stabsstelle "Büro des Oberbürgermeisters"**

Controlling und Stabsstellenleitung

Viertes Einstiegsamt

Stabsstellenleitung	A 14	1,00		1,00		1,00		A 14	
---------------------	------	------	--	------	--	------	--	------	--

Arbeitnehmer/in	EG 9c		0,37		0,37				aus THH 15
-----------------	-------	--	------	--	------	--	--	--	------------

**Vorzimmer Oberbürgermeister**

Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00		1,00	EG 9b	Wegfall KW-Vermerk (ehemals E. Hirschmann)
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in	EG 9b				1,00				Wegfall der ATZ-Ersatzstelle nach Verrentung; wg FPh ab 07.08.22
-----------------	-------	--	--	--	------	--	--	--	--

Arbeitnehmer/in	EG 9a		1,00		1,00				
-----------------	-------	--	------	--	------	--	--	--	--

**Ortsvorsteherbüros Heidesheim und Wackernheim**

Arbeitnehmer/in	EG 5		0,44		0,44				
-----------------	------	--	------	--	------	--	--	--	--

Arbeitnehmer/in	EG 5		0,50		0,50				
-----------------	------	--	------	--	------	--	--	--	--

Arbeitnehmer/in	EG 5		0,25		0,25				Vorratsstelle Heidesheim, bisher 0,25 VZÄ bei THH 15
-----------------	------	--	------	--	------	--	--	--	--

**Abteilung - Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Bürgerbeteiligungen, Veranstaltungen, Partnerschaften**

Abteilungsleitung

Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 9b	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Sachbearbeitung

Arbeitnehmer/in	EG 9b		0,50		0,50		0,50	EG 9b	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00		0,51	EG 9b	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in							0,50	EG 9b	
-----------------	--	--	--	--	--	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in	EG 9b		0,50		0,50		0,50	EG 9b	Projekt "Demokratie leben!"; KW 2025
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--------------------------------------

Arbeitnehmer/in	EG 9b		0,50		0,50		0,50	EG 9b	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in	EG 8		0,33		0,33		0,33	EG 8	THH 15 = 25,2 Std, THH 17 = 13 Std. (Partnerschaften), insgesamt 38,2 Std
-----------------	------	--	------	--	------	--	------	------	---

**Abteilung - Organisationsentwicklung, Verwaltungscontrolling, Gesundheitsmanagement**

Abteilungsleitung

Drittes Einstiegsamt

Stadtamtmann/frau	A 11	1,00		1,00		1,00		A 11	
-------------------	------	------	--	------	--	------	--	------	--

Stadtamtmann/frau	A 11	1,00							Umwandlung einer Beschäftigtenstelle der EG 11 in eine Beamtenstelle A 11
-------------------	------	------	--	--	--	--	--	--	---

Sachbearbeitung

Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00		1,00		1,00	EG 10	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00		1,00	EG 11	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

Arbeitnehmer/in	EG 11				1,00				Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in Beamtenstelle
-----------------	-------	--	--	--	------	--	--	--	---

Arbeitnehmer/in	EG 11		0,82		1,00				Stellenbewertung bei ADD offen; Anpassung an tatsächliche Besetzung
-----------------	-------	--	------	--	------	--	--	--	---

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll 2022		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist 30.06. 2022		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
Stadtoberinspekto/in	A 10	1,00		0,00					Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle
Arbeitnehmer/in	EG 10		0,00		0,82	0,82	EG 10		Umwandlung in Beamtenstelle A 10
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00	0,82	EG 11		
Arbeitnehmer/in	EG 6		0,40		0,40	0,40	EG 6		
Arbeitnehmer/in	EG 6					0,32	EG 6		12,4 Std/0,32 VZÄ. aus THH 17 zu leisten (Reststunden BOB)

#### Abteilung - Wirtschaftsförderung, Stadtmarketing, Tourismus

##### Abteilungsleitung

Arbeitnehmer/in	EG 12		1,00		1,00		1,00	EG 12	
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--

##### Sachbearbeitung

Arbeitnehmer/in	EG 10		1,00						Sachbearbeitung Wirtschaftsförderung; Mehraufwand
Arbeitnehmer/in	EG 9c		1,00		1,00	1,00	EG 9c		
Arbeitnehmer/in	EG 9b				0,64	0,64	EG 9b		Wegfall KW-Vermerk
Arbeitnehmer/in	EG 9c		0,64						Stellenbewertung durch Stellenbewertungskommission
Arbeitnehmer/in	EG 9b		0,50		0,50	0,50	EG 9b		Wegfall KW-Vermerk
Arbeitnehmer/in	EG 9b		0,62						Wegfall KW-Vermerk
Arbeitnehmer/in	EG 8				1,00	1,00	EG 8		Wegfall KW-Vermerk
Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00						Stellenbewertung durch Stellenbewertungskommission
Stadthauptsekretär/in	A 8	1,00		1,00		0,00	A 8		KW 2030
Arbeitnehmer/in	EG 6		0,77		0,77	0,77	EG 6		Wegfall KW-Vermerk

#### Stabsstelle für "Vielfalt und Chancengleichheit"

##### Stabsstellenleitung

Stabsstellenleitung	EG 12		1,00		1,00		0,67	EG 11	Stellenbewertung bei ADD offen
Arbeitnehmer/in							0,21	EG 5	
Arbeitnehmer/in							0,13	EG 9a	

##### Sachbearbeitung

Arbeitnehmer/in	S 11b		0,50		0,38	0,38	S 11b		
Arbeitnehmer/in	S 11b				0,12	0,12	S 11b		
Arbeitnehmer/in	EG 11		1,00		1,00	1,00	EG 11		Verschiebung kw-Vermerk ins Jahr 2026 wegen Verlängerung des Projektes um 2 Jahre (Beschluss Stadtrat 17.04.2023)
Arbeitnehmer/in	EG 10		0,50		0,50	0,50	S 8b		
Arbeitnehmer/in	EG 9a		0,50		0,50	0,50	EG 9a		
Arbeitnehmer/in	EG 1		1,00		1,00				
Arbeitnehmer/in	EG 1		1,00		1,00				

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung- bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022		Ist	2022		

Betreuung von Asylbewerbern

Drittes Einstiegsamt

Stadtoberinspektor/in	A 10	0,00		1,00		1,00		A 9	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle
-----------------------	------	------	--	------	--	------	--	-----	---

Arbeitnehmer/in	EG 9c		1,00						Umwandlung in eine Beschäftigtenstelle
Arbeitnehmer/in	EG 9c		1,00		1,00		1,00	EG 9c	
Arbeitnehmer/in	EG 9c		0,50		0,00				neue Stelle unter Vorbehalt der weiteren Entwicklung
Arbeitnehmer/in	EG 8		1,00		1,00		1,00	S 8a	sozialpäd. Betreuung
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		0,00				bisher THH 18 Gebäudemanagement
Arbeitnehmer/in	EG 6		0,50		0,00				neue Stelle unter Vorbehalt der weiteren Entwicklung

Zwischensumme Teilhaushalt 17

Stellen Gesamt			33,64		31,64		22,62	
Stellen Beamte		5,00		4,00		3,00		
Stellen Arbeitnehmer			28,64		27,64		19,62	

Teilhaushalt 17: Stabsstellen



Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldun bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist		Stellenbesetzung mit Namen  <b>vertrauliche Angaben</b>	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023		2022		30.06.	2022		

**Teilhaushalt 19: Bauhof**

Amt 67 - Umwelt- und Grünflächenamt  
67/1 - Abteilung Bauhof

Arbeitnehmer/in	EG 12		0,50		0,45		0,45	EG 12		ATZ ArPh 01.07.2020 - 31.08.2022 u. FrPh 01.09.2022 - 31.10.2024; KW 2025 0,5 STA; Rückverlagerung der STA aus Sportstättenbetrieb
Techn. Leiter/in	EG 11		1,00		0,90		1,00	EG 11		Rückverlagerung der STA aus Sportstättenbetrieb

**Innendienst**

Arbeitnehmer/in	EG 9b		1,00		1,00		1,00	EG 9b		
-----------------	-------	--	------	--	------	--	------	-------	--	--

Gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst

Drittes Einstiegsamt

Amtsmann/frau	A 11	1,00		1,00		1,00		A 11		
Buchhaltung	EG 9a		0,64		0,64		0,64	EG 9a		
Buchhaltung	EG 9a		0,77		0,63					Rückverlagerung der STA aus Sportstättenbetrieb
Buchhaltung	EG 8		0,77		0,77		0,77	EG 8		
Buchhaltung	EG 7		0,77		0,63		0,63	EG 6		Rückverlagerung der STA aus Sportstättenbetrieb
Lagerist/in	EG 5		1,00							Bündelung der Aufgaben in einer Stelle zur Verbesserung des Betriebsablaufs; Vorbehaltlich der Orga-Untersuchung der Kommunalberatung

**Außendienst**

Arbeitnehmer/in	EG 8		1,00		1,00		1,00	EG 8		
Arbeitnehmer/in	EG 8		1,00		1,00		1,00	EG 8		
Arbeitnehmer/in	EG 7		0,50		0,50		0,50	EG 7		ATZ: APH: 01.12.2019 - 30.11.2021, FZP: 01.12.2021 - 30.11.2023; KW 2024 0,5 STA; Neubesetzung
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7		
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7		
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		1,00	EG 7		
Arbeitnehmer/in	EG 7		1,00		1,00		0,31	EG 7		
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 3		
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		KU - EG 5, 2031
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		KU - EG 5, 2030
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		ATZ Aph 01/22 - 12/23, Fph 01/24 - 12/25; KU - EG 5, 2024; KW 2026
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		
Arbeitnehmer/in	EG 6		1,00		1,00		1,00	EG 6		
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00					NN		Mitarbeiter/in Kolonne Spielplatzunterhaltung; Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5		
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5		
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5		

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldung bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll 2022		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung Ist 30.06. 2022		Stellenbesetzung mit Namen  vertrauliche Angaben	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023							
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		0,88	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		0,86	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5						0,14	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00				
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		0,64	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5						0,15	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,50		0,50		0,50	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		0,77	EG 3	
	EG 5						0,21	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 4	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00		1,00		1,00	EG 5	Nachfolge ATZ: APH 01.01.2020 - 31.12.2021, FPH: 01.01.2022 - 31.12.2023
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,50		0,50		0,50	EG 5	ATZ: APH 01.01.2020 - 31.12.2021, FPH: 01.01.2022 - 31.12.2023; KW 2024
Arbeitnehmer/in	EG 5		0,15		0,15				

Teilhaushalt Kurzbezeichnung	Besoldun bzw. Entgelt- gruppe	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr		Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr Soll		Zahl der Stellen tatsächliche Besetzung		Stellenbesetzung mit Namen  <b>vertrauliche Angaben</b>	Stellenvermerke (Ku, Kw) und Erläuterungen Aph = Arbeitsphase der Altersteilzeit Fph = Freizeitphase der Altersteilzeit
		2023	2022	2023	2022	Ist	2022		
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00					NN	Mitarbeiter/in Grünpflegekolonne Friedhöfe; Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00					NN	Mitarbeiter/in Spielplatzkontrolle; Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung GmbH
Arbeitnehmer/in	EG 5		1,00					NN	Mitarbeiter/in Grünpflegekolonne int.Grünpflege; Aufstockung gemäß Gutachten Kommunalberatung
Arbeitnehmer/in	EG 3		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 3		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 3		1,00		1,00		1,00	EG 3	
Arbeitnehmer/in	EG 3		0,50		0,50		0,50	EG 2	
Arbeitnehmer/in	EG 3		1,00		1,00		1,00	EG 2	
Arbeitnehmer/in	EG 2		1,00		1,00		1,00	EG 2	

Zwischensumme Teilhaushalt 19

Stellen Gesamt			67,60		62,17		57,81	
Stellen Beamte		1,00		1,00		1,00		
Stellen Arbeitnehmer			66,60		61,17		56,81	

# **1. Nachtrags-Stellenplan 2023**

**Statistik**

**Aufteilung der Stellen nach Bereichen**

	Nachtrags-Stellenplan		Stellenplan		Veränderungen
	2023		2023		
Verwaltung	243,33		237,33		6,00
Sonstige (einschl. Haus der Jugend/ MGH/Jugendfreizeitheim)	219,83		215,83		4,00
Zwischensumme	463,16		453,16		10,00
Kindertagesstätten	321,85		319,70		2,14
Sondervermögen (ohne Beamtenstellen)	8,53		8,53		0,00
INSGESAMT	793,54		781,39		12,15 1,55%