

Wir stellen ein

Erzieher*in (m/w/d) als stellvertretende Leitung im “Kindergemeinschaftshaus West”

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft, bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum 01.07.2025 suchen wir eine*n Erzieher*in (m/w/d) als stellvertretende Leitung, in Vollzeit (39 Wochenstunden), unbefristet, für das „Kindergemeinschaftshaus West“ in Ingelheim am Rhein.

Unser fünfgruppiges „Kindergemeinschaftshaus West“ bietet Platz für zwölf Kinder unter zwei Jahren, 50 Kinder über zwei Jahren und 32 Schulkinder. Der Leitspruch „Leben Lernen in Erfahrungszusammenhängen“ hat Auswirkungen in alle Bereiche unserer Arbeit. Zusammen planen wir unseren Alltag und erleben uns als lebendigen Teil des Sozialraums. Für alle Altersgruppen gestalten wir ein Lernumfeld, in dem die Kinder in ihrer Individualität und Selbstbestimmtheit gestärkt werden. Diese sind für uns die Grundlage für die tägliche Auseinandersetzung mit den vielfältigen Lebenswelten in unserer (Kinder-) Gemeinschaft.

Das Aufgabengebiet

- Zusammenarbeit und Personalführung im Leitungsteam
- Vertretung der Leitung im Abwesenheitsfall mit eigenverantwortlichem Handeln und Übernahme verschiedener Leitungsaufgaben
- gruppenübergreifende Zusammenarbeit als pädagogische Mitarbeiter*in (m/w/d) im Hort und Ü3-Bereich
- Weiterentwicklung des Konzepts und Entwickeln einer Zukunftsvision für die Einrichtung mit einem aufgeschlossenen, motivierten und kompetenten Team
- Planung und Durchführung von Ferienprogrammen während der Schulferien in RLP
- Projektarbeit in den Gruppen
- Kinder in ihrer Individualität wahrnehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll unterstützen
- Abdecken von Diensten im Rahmen der Öffnungszeiten des Hauses an fünf Tagen pro Woche
- Einsatz überwiegend im Hortbereich im Rahmen der Öffnungszeiten von 07.00 – 17.00 Uhr

Ihr Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur* zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation nach Punkt vier der Fachkräftevereinbarung RLP
- mindestens einjährige Berufserfahrung
- Erfahrung in Führungsposition wünschenswert
- Durchsetzungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Stressresistenz und Flexibilität
- strukturierte und organisierte Arbeitsweise sowie Teamfähigkeit
- eigenverantwortliches Handeln
- Spaß und Freude am Beruf
- eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse aller Kindern ernst genommen werden
- professioneller, respektvoller, wertschätzender und stärkenorientierter Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg*innen (m/w/d)
- Bereitschaft zur gruppenübergreifenden Zusammenarbeit im Haus sowie zum Bearbeiten von pädagogischen Themen in Form von Projekten

Wir bieten

- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz, an dem innovative Ideen willkommen sind und selbständiges und eigenverantwortliches Handeln erwünscht ist
- eigenverantwortliche Mitarbeit im Leitungsteam
- ein positives Arbeitsklima in einem sympathischen, aufgeschlossenen und kompetenten Team
- jährliche Team- und Konzeptionstage
- eine Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- gute Personalbemessung im Haus
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) SuE bis Entgeltgruppe S 13

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Luckas, Leiterin Abteilung für Kindertageseinrichtungen, unter der Telefonnummer (06132) 782-709 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-360-25** bis zum **16.03.2025** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein