

Wir stellen ein

Erzieher*in (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung „Abenteuerland“ in der Eltviller Straße

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft, bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine*n Erzieher*in (m/w/d), in Teilzeit (20 Wochenstunden), befristet bis 31.03.2026 im Rahmen einer Vertretung, für unsere Kindertageseinrichtung „Abenteuerland“ in der Eltviller Straße 12, in Ingelheim am Rhein. Wir bieten u. a. eine Stelle zur Begleitung unserer Naturgruppe.

Die Kindertageseinrichtung bietet Platz für 80 Kinder im Alter von einem bis sechs Jahren. Unsere pädagogische Konzeption orientiert sich an dem offenen Ansatz. In den Bildungsräumen werden die Kinder in unterschiedlichen Bildungsbereichen in ihrer Entwicklung begleitet. Schwerpunkte sind dabei Naturpädagogik sowie Gesundheit und Bewegung. Wir nehmen die Kinder und Familien so an wie sie sind und sehen die Kinder als „Akteur*innen ihrer eigenen Entwicklung“. Gemeinsam mit den Kindern gestalten und erleben wir Tag für Tag neue Abenteuer.

Ihr Aufgabengebiet in der Gruppe

- Einsatz in wechselnden Funktionsbereichen (Kinder im Alter von drei bis sechs Jahren - offene Arbeit)
- Einsatz in der kleinen Altersmischung (Kinder im Alter von ein bis drei Jahren - teiloffene Arbeit)
- gruppenübergreifende Zusammenarbeit mit anderen Gruppen im Haus
- Begleitung eines wechselnden, nachhaltigen gesunden Frühstücksbuffets für Ü3 Kinder
- kontinuierlicher, vertrauensvoller, professioneller Umgang und respektvolle Zusammenarbeit mit Kindern, Eltern, Träger, Team und anderen Institutionen
- Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption mit einem aufgeschlossenen, motivierten und kompetenten Team
- Projektarbeit in den Gruppen und das Anfertigen von Bildungsdokumentationen
- Abdecken von Diensten im Rahmen der Öffnungszeiten des Hauses
- Stärkung der Kinder bei der Ausübung ihrer (Kinder-) Rechte

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine abgeschlossene Ausbildung zur* zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d) oder eine vergleichbare Ausbildung nach Punkt vier der Fachkräftevereinbarung RLP
- wertschätzenden, stärkenorientierten Umgang mit Kindern, Eltern und Kollegen und eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse aller Kinder ernst genommen werden
- gute Beobachtungsgabe, um die Kinder in ihrer Individualität wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten
- Erfahrungen mit der offenen Arbeit ist wünschenswert
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Engagement
- die Bereitschaft zum Schichtdienst im Rahmen der Öffnungszeiten der Kindertageseinrichtung

Wir bieten

- auch Berufseinsteigern eine Chance
- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz mit einem kollegialen Betriebsklima, an dem innovative Ideen willkommen sind und selbständiges und eigenverantwortliches Handeln erwünscht sind
- eine etablierte Naturgruppe sowie ein regelmäßiges Sportangebot für Kinder durch externe Begleitung
- einen Arbeitsplatz in einer Kita, die zur „fairen Kita“ ausgezeichnet wurde
- ein starkes, kompetentes, altersgemischtes Team
- gute Personalbemessung mit Zusatzpersonal über die Betriebserlaubnis hinaus
- fünf Team-Tage im Jahr
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine professionelle Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu verschaffen
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) SuE bis Entgeltgruppe S 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen das Leitungsteam der Kindertageseinrichtung, Frau Celep und Frau Borkoswki, unter der Telefonnummer (06132) 84788 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-170-25** bis zum **23.02.2025** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail in einer einzelnen PDF-Datei an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an:

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein