

Wir stellen ein

Kita-Leitung(m/w/d)

für die Kindertageseinrichtung „Zwergenhaus“

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Ab sofort suchen wir eine Kita-Leitung (m/w/d), in Vollzeit (39 Wochenstunden), unbefristet, für die Kindertageseinrichtung „Zwergenhaus“ (Im Georgenflur 20) im Ortsteil Heidesheim.

Unsere Kindertageseinrichtung „Zwergenhaus“ bietet Platz für insgesamt 65 Kinder im Alter von zwei Monaten bis sechs Jahren. Uns sind in der Pädagogik die Themen: Sprache, Gesundheit, Naturpädagogik, Freispiel, Vorschularbeit und Familienorientierung besonders wichtig.

Die Kinder erfahren in unserer Kita einen respektvollen Umgang und können sich geborgen, geschützt und sicher fühlen und somit in ihrem Tempo entsprechend entwickeln.

Derzeit wird die Einrichtung modernisiert und um 15 Plätze erweitert und bietet nach Fertigstellung vielfältige Möglichkeiten zur Neu- und Umgestaltung sowie zur konzeptionellen Weiterentwicklung.

Das Aufgabengebiet

- Leitung, Gestaltung und Steuerung der pädagogischen Arbeit mit Blick auf die gesamte Einrichtung
- Führungsverantwortung und Personalentwicklung für die Mitarbeiter*innen (m/w/d) der Einrichtung
- Zusammenarbeit und Kooperation mit anderen Institutionen, Einrichtungen, der städtischen Fachberatung sowie im Leitungsteam mit der Stellvertretung
- Organisation und Gestaltung einer positiven und wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungspartnerschaft
- Umsetzung und Weiterentwicklung der pädagogischen Rahmenkonzeption, insbesondere im Hinblick auf die Fertigstellung der Kita nach Erweiterung und Sanierung

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur* zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d), ein abgeschlossenes Studium zur* zum Sozialpädagogen*in (m/w/d), Bachelor of Arts-Bildungs- und Sozialmanagement oder weitere in Nr. 3 der Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland-Pfalz aufgeführten Qualifikationen

- mindestens zwei Jahre Berufserfahrung als pädagogischen Fachkraft
- Qualifizierung zur Kita-Leitung RLP bzw. die Bereitschaft, diese zu absolvieren
- professioneller, wertschätzender, respektvoller und stärkenorientierter Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg*innen (m/w/d)
- Erfahrungen in Leitungs- oder Stellvertreterfunktion und Kenntnisse im Bereich Qualitätssicherung und deren Weiterentwicklung
- ausgeprägte Management- und Führungskompetenzen: Steuerung, Organisation, Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit, Motivationsfähigkeit und ein fundiertes, aktuelles pädagogisches Fachwissen

Wir bieten

- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz mit einem offenen, flexiblen und motivierten Team, an dem innovative Ideen willkommen und selbstständiges Handeln erwünscht ist
- sehr gute Ausstattung, auch mit digitalen Medien
- regelmäßiger Austausch im KiTa-Leitungskreis und den städtischen Fachberatungen
- gute Personalbemessung mit Zusatzpersonal über die Betriebserlaubnis hinaus
- fünf jährliche Teamtage
- Klausurtage mit den Leitungen aller städtischen Kitas, der städtischen Fachberatung und dem Fachamt
- Möglichkeiten der Supervision, Teamsupervision und des Coachings, kollegiale Fallberatung
- eine professionelle Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- die Möglichkeit einer Hospitation im Rahmen des Bewerbungsverfahrens
- umfangreiche Möglichkeiten zur Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) SuE bis Entgeltgruppe S 13

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Luckas, Abteilungsleitung Kindertageseinrichtungen, unter der Telefonnummer (06132) 782-709 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber*innen (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der Kennziffer **50-790-24** bis zum **08.12.2024** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein